

# Eduardo Martí



***20 reflexiones***

***Para Incrementar  
tu Poder Personal  
y Liderazgo***

[www.EduardoMartiOnLine.com](http://www.EduardoMartiOnLine.com)  
[www.TodosSomosLideres.com](http://www.TodosSomosLideres.com)  
[www.NoMasJefesPorFavor.com](http://www.NoMasJefesPorFavor.com)  
[www.LiderazgoyExito.com](http://www.LiderazgoyExito.com)  
[www.forja.com](http://www.forja.com)

# Índice

“Podemos comprar el tiempo de las personas; podemos comprar su presencia física en un determinado lugar, podemos incluso comprar algunos de sus movimientos musculares por hora. Sin embargo, no podemos comprar el entusiasmo, no podemos comprar la lealtad, no podemos comprar la devoción de sus corazones. Debemos ganar esto”.

—Clarence Francis—

**06**

“Creo que lo fundamental en la autorrealización es cuando una persona está confusa acerca de la diferencia entre el empleo y la recreación”.

—Ken Blanchard—

**07**

“Cualquiera puede ponerse furioso, eso es fácil, pero estar furioso con la persona correcta, en la intensidad correcta, en el momento correcto, por el motivo correcto y de la forma correcta, eso ya no es tan fácil”.

—Aristóteles—

**08**

“Pueden quitar todo a un hombre, menos algo: la última de las libertades, la de escoger su actitud en cualquier clase de circunstancia dada y elegir su propio camino”.

—Viktor Emil Frankl—

**09**

“Un ejército de ciervos liderado por un león, es más temible, que un ejército de leones liderado por un ciervo”.

—Plutarco—

**10**

“Un barco está seguro en el puerto, pero los barcos no se construyeron para eso”.

—Grace Hooper—

**11**

“Es a mi confianza en los hombres que me rodean y a la que he sabido inspirarles, a las que le debo el más claro éxito de mis negocios”.

—John D. Rockefeller—

**12**

“El mejor ejecutivo es aquel que tiene suficiente criterio para elegir buenos colaboradores para que hagan lo que hay que hacer, y la suficiente fuerza de contención para no entrometerse mientras lo hacen”.

—Theodore Roosevelt—

**13**

# Índice

- “Somos aquello que hacemos repetidamente”.  
—Aristóteles— 

---

 **14**
- “La vida es como un eco: si no te gusta lo que recibes presta atención a lo que emites”.  
—Proverbio Chino— 

---

 **15**
- “Nunca me sentí satisfecho con nada de lo que hemos construido. Y siento que esa insatisfacción es la base del progreso. Cuando en el mundo de los negocios nos sentimos satisfechos, nos estamos volviendo obsoletos”.  
—J. Willard Marriott— 

---

 **16**
- “Detrás de toda adversidad, hay una bendición escondida”.  
—Proverbio Japonés— 

---

 **17**
- “Cuando crea que todo lo tiene seguro, lo más seguro es dudar”.  
—Simón Bolívar— 

---

 **18**
- “Todo gerente, directivo, o dueño de empresa debería colgarle a cada persona de su empresa un cartel invisible que diga:  
HAZME SENTIR IMPORTANTE”.  
—Alberto Levy— 

---

 **19**
- “Mi trabajo no es motivar a los jugadores a jugar un gran fútbol, ya están motivados cuando llegan a mí, mi reto es simplemente no desmotivarlos”.  
—Louis Leo Holtz— 

---

 **20**
- “En el mundo globalizado debemos obtener el mayor número de ideas de cada una de las personas, por lo que no podemos darnos el lujo de tener estilos gerenciales que limiten a las personas”.  
—Jack Welch— 

---

 **21**
- “Lo de tener poder es como ser una señora, si tienes que recordárselo a la gente, malo, malo”.  
—Margaret Thatcher— 

---

 **22**

# Índice

“No es necesario cambiar, la supervivencia no es obligatoria”.  
—William Edwards Deming— 

---

 **23**

“Cuando un barco no sabe para dónde se dirige, cualquier viento es bueno”.  
—Laureano Vallenilla Lanz— 

---

 **24**

“Sé fuente, no desagüe”.  
—Rex Hudler— 

---

 **25**

# Sobre Eduardo Martí



Si estás interesado en contar con **Eduardo Martí** en Conferencias y/o Talleres para un próximo evento o deseas conocer más sobre las conferencias, productos y servicios del autor, comunícate con nosotros: [info@forja.com](mailto:info@forja.com) / [www.forja.com](http://www.forja.com)

Para muchos, Eduardo Martí es el más importante pensador organizacional sobre Liderazgo y Gerencia en tu cultura e idioma. Cree firmemente que hoy en día se necesitan más líderes que gerentes, personas que influyan y no manden, individuos que se conecten y que conecten a otros con la trascendencia de las organizaciones.

Es un empresario exitoso, fundador y director de FORJA Consultores, con una trayectoria que le permite compartir con autenticidad y vocación, su pasión por el liderazgo.

Eduardo, por más de 25 años ha ayudado individuos, emprendedores, profesionales y empresarios en el desarrollo de su liderazgo para convertirse en mejores gerentes que influyen en el desarrollo de sus comunidades y organizaciones.

Autor de los afamados libros, "Todos somos Líderes" y "No Más Jefes, ¡Por Favor!"; tiene más de 3000 días de experiencia en facilitación de cursos, talleres y conferencias por toda Latinoamérica y Estado Unidos.

(+1) 929-322-8830

# Cómo usar este material

---

*Aquí te entrego una selección de citas y proverbios que te serán tan útiles como lo han sido para mí, al menos ese es mi deseo. En cada cita te presento a su autor con una breve biografía, incluso una fotografía que obtuvimos del internet. Seguidamente, un texto que resume la reflexión que yo extraigo de ella y un espacio en blanco para que tú hagas tus anotaciones.*

*Mi recomendación es que leas una a la vez y sueltes el material. No es necesario leer la siguiente si antes no te detuviste a ver que hay para ti en cada una de las citas. Detente a pensar que tiene que ver contigo y luego lee mi comentario.*

*Cuando hago mi reflexión a la cita no es con el interés de simplificar la tuya. No. Al contrario, lo que quiero es que hagas la tuya y luego la compares con la mía, incluso que la cuestiones si fuera el caso. De hecho, me gustaría que me enviaras esas reflexiones tuyas que no aparecen reflejadas en las mías. Estoy seguro que puedes incrementar mis propias ideas. Lo apreciaría mucho.*









































